



Ynnovate
www.ynnovate.it
 Let's Challenge Government

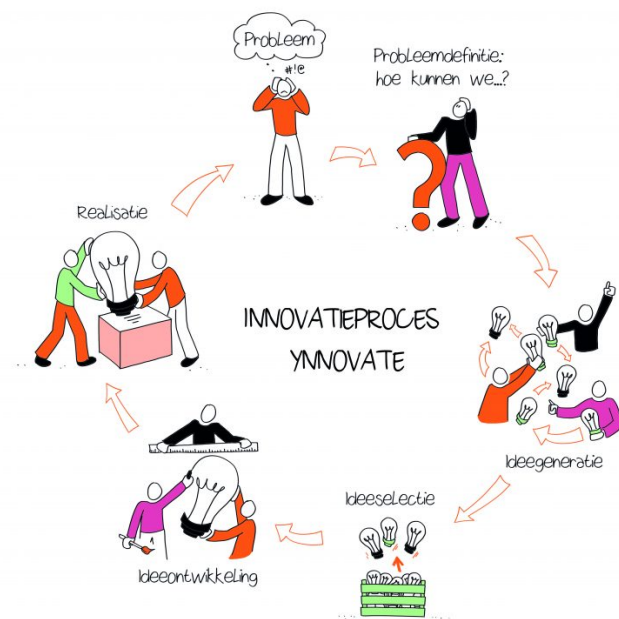
Factsheet | Ynnovate Management Leergang

Ynnovate is in 2011 ontstaan vanuit de overheid en opgericht door ambtenaren die vinden dat het bij de overheid 'anders kan en moet'. Onze missie is dat de overheid anders omgaat met problemen en uitdagingen. Ynnovate doet dit onder andere door het opleiden van Ynnovators en het begeleiden van innovatietrajecten bij overheidsorganisaties. Inmiddels is Ynnovate uitgegroeid tot een innovatienetwerk van meer dan 1.000 Ynnovators die zich inzetten voor meer innovatie bij de overheid. Ynnovate is een social enterprise: een deel van alle inkomsten wordt gestort naar de Stichting Ynnovate Fonds (www.ynnovatefonds.nl) dat zich inzet voor het ondersteunen van het Ynnovators Network. Meer informatie over Ynnovate en onze visie staat op onze website: <http://www.ynnovate.it>.

Ynnovate Management Leergang

Bij de overheid volgen veranderingen elkaar steeds sneller op. Dit gaat gepaard met een flinke impact op de organisatie en vraagt om innovatie; nieuwe manieren van denken en handelen die de organisatie in staat stelt om succesvol in te spelen op de veranderende omgeving. Opdrachtgevers binnen de overheid hebben daar een cruciale rol in.

Gedurende de Ynnovate Management Leergang leer je in vijf dagen wat het betekent om een goede opdrachtgever voor projecten te zijn. Wat zijn de stappen van het innovatieproces en wat is jouw rol als opdrachtgever in iedere stap? Hoe creëer je goede voorwaarden voor innovatie en geef je medewerkers de ruimte om zelf innovatief aan de slag te gaan? Tijdens de Ynnovate Management Leergang leer je de juiste condities te scheppen voor je medewerkers en hoe je een innovatief klimaat creëert waar vernieuwing alle kans krijgt. Na het volgen van de leergang heb jij alle skills in huis om een echte InnovatieBaas te zijn.



Doelgroep

De Ynnovate Management Leergang is geschikt voor leidinggevenden, projectleiders en bestuurders die meer ruimte willen geven aan innovatie, daar zelf mee aan de slag willen gaan en als opdrachtgever fungeren voor vraagstukken in de organisatie. Ben je bereid om je werk anders aan te pakken? Zoek je naar een manier om te sturen op vraagstukken in plaats van oplossingen en los te laten? Kortom, wil je actief aan de slag met jouw rol als innovatie-opdrachtgever en je vaardigheden rondom innoveren verbeteren, dan is deze leergang echt iets voor jou! Om tot een goede groep deelnemers te komen, maakt een (telefonische) intake onderdeel uit van de selectie tot deelname.

Het programma

De Ynnovate Management Leergang bestaat uit twee keer een tweedaagse en een aparte terugkomdag na een half jaar. Daarnaast wordt een praktijkopdracht doorlopen in de eigen



organisatie. Energieke werkvormen, veel interactie en doen door te ervaren in de praktijk staan in deze leergang centraal. Wat kun je in de leergang verwachten? We geven een overzicht:

- Dag 1** Inleiding in innovatie en creatief denken, theoretisch kader, basisregels, het creatieve proces, de vaardigheden en de technieken voor ideegeneratie
- Dag 2** Ideeselectie, ontwerpen en voorbereiden van een innovatiesessie, probleemdefinitie en probleemanalyse, groepsdynamica, omgaan met weerstand, draagvlak creëren, groepen in beweging krijgen en ideeën daadwerkelijk uitvoeren
- Dag 3** De Innovatie Management Game. Wat is – op alle levels in de organisatie – nodig is voor innovatie. Hoe beïnvloeden cultuur en structuur de mate van innovativiteit? Vertaling van de lessons learned naar de kansen en knelpunten van innovatie in je eigen (werk)omgeving.
- Dag 4** Inzicht in de eigen vaardigheden, kwaliteiten en verbeterpunten als innovatieve manager. Voorbereiding praktijkcasus door intakes en ontwerp van de innovatiesessie die de maanden daarna in de eigen organisatie wordt georganiseerd.
- Dag 5** Meet-Up voor evaluatie, vragen en verdieping. Wat zijn de ervaringen uit het doorlopen innovatietraject? Ook is er ruimte voor aanvullende methodieken en vaardigheden.

Tijdens de eerste twee dagen van de Leergang ga je actief aan de slag met de stappen van het innovatieproces en jouw rol daarin als opdrachtgever. Probleemverkenning en –definitie, het genereren, kiezen en uitwerken van ideeën en tot slot het realiseren van ideeën: alle stappen van het innovatieproces komen aan bod. Zo wordt het duidelijk hoe je dit proces aanvliegt vanuit je rol als manager of opdrachtgever.

De tweede tweedaagse staan in het teken van de randvoorwaarden van innovatie in de organisatie en jouw eigen skills als innovatieve opdrachtgever. Via de Innovatie Game - een interactieve manier om te ervaren wat op alle levels in de organisatie nodig is voor innovatie – wordt duidelijk hoe cultuur en structuur de mate van innovativiteit beïnvloeden. Vervolgens besteden we aandacht aan jouw eigen innovatie skills en bereiden we de praktijkcasus van de innovatiesessie voor die onderdeel uitmaakt van de leergang.

Na vier dagen van de leergang ga je zelf in je eigen organisatie aan de slag. Vanuit Ynnovate wordt een innovatiesessie begeleid waarbij jij optreedt als opdrachtgever. Je ervaart wat er van jou als innovatieopdrachtgever gevraagd wordt. Welke condities moet jij vooraf creëren? Hoe organiseer en faciliteer je als opdrachtgever het proces? En hoe zorg je ervoor dat er met de resultaten ook echt wat gedaan wordt? Op de vijfde en laatste dag van de Ynnovate Management Leergang evalueren we het doorlopen innovatietraject en doorlopen we een laatste verdieping op de vaardigheden.

Onderdelen die een plaats hebben in de Ynnovate Management Leergang zijn:

- De persoonlijke innovatieve en creatieve houding, inclusief het theoretisch kader
- Het formuleren van positieve en uitdagende vraagstellingen
- Verkennen (divergeren) en focus aanbrengen (convergeren)
- Het uitwerken van een idee naar een concreet plan dat kan worden uitgevoerd
- Goed opdrachtgeverschap: de vaardigheden, het signaleren van mogelijkheden, het doen van een intake en de rol van opdrachtgever als Decider



Ynnovate
www.ynnovate.it
 Let's Challenge Government

- Wat is – op alle levels in de organisatie – nodig is voor innovatie. Hoe beïnvloeden cultuur en structuur de mate van innovativiteit? Vertaling van de lessons learned naar de kansen en knelpunten van innovatie in je eigen (werk)omgeving
- Omgaan met groepsdynamica, weerstand en creëren van draagvlak
- Creativiteit in anderen aanboren en het creëren van randvoorwaarden voor een open en veilige sfeer voor innovatie
- Ideeën worden pas innovaties na succesvolle implementatie: de follow-up
- Learning by doing: leren door het zelf te ervaren

Resultaat

Door deelname aan de Leergang ontdek je de zes stappen van het Innovatieproces, leer je de Ynnovate-methode kennen en heb je scherp welke rol jij hebt als opdrachtgever. Je werkt aan het verbeteren van je innovatieskills en leert innovatievraagstukken te signaleren. Ook ga je als opdrachtgever aan de slag met een casus uit je eigen werkveld, begeleid door twee facilitators van Ynnovate.

Na afloop van de Ynnovate Management Leergang heb je:

- kennis van de Ynnovate-methode en de stappen van het innovatieproces
- inzicht in de voorwaarden die nodig zijn om een innovatief klimaat te creëren
- veel ervaring opgedaan met jouw rol als opdrachtgever in een innovatietraject
- het vertrouwen om het geleerde ook in je eigen organisatie in te zetten
- je innovatieskills een boost gegeven, dankzij de nieuwe kennis en gerichte feedback
- vernieuwende oplossingen voor een casus uit je eigen werkveld, die je direct kunt implementeren
- alle informatie en tools van de training digitaal tot je beschikking
- toegang tot een netwerk van meer dan 1.000 Ynnovators
- toegang tot het jaarlijkse Ynnovators Event

Na het afronden van het programma ben je een echte InnovatieBaas. Je wordt daarmee ook lid van het netwerk van Ynnovators, een groep van meer dan 1.000 innovatieprocesbegeleiders bij de overheid. Ook nodigen we je graag uit om deel te nemen aan het jaarlijkse Ynnovators Event: een speciaal event voor alle Ynnovators met een flinke dosis inspiratie, interessante sprekers én toffe manieren om ervaringen met elkaar te delen en zo van elkaar te leren.

Kosten

Deelname aan de Ynnovate Management Leergang kost 4.950 euro (excl. BTW). De kosten zijn inclusief:

- 5 trainingsdagen
- 3 innovatiediners (14 juni 2018, 13 september 2018 en 21 maart 2019)
- een door Ynnovate begeleidde innovatiesessie op jouw vraagstuk (t.w.v. 1.750 euro)
- alle materialen, waaronder het boek Let's Ynnovate!
- lunches en borrels gedurende de trainingsdagen

Eventuele hotelovernachtingen zijn voor eigen rekening

Meer informatie

Het is ook mogelijk de Ynnovate Management Leergang te organiseren voor een interne groep opdrachtgevers in de organisatie. Meer informatie is op te vragen bij Ynnovate via contact@ynnovate.it of bij Esther van der Storm (06-48566952) en Fleur Pullen (06-29339108).