



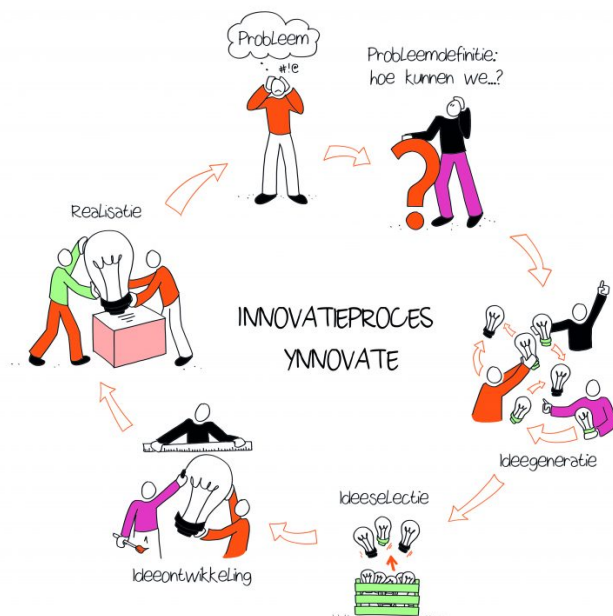
Factsheet | Ynnovate Management Leergang

Ynnovate is in 2011 ontstaan vanuit de overheid en opgericht door ambtenaren die vonden dat het bij de overheid 'anders kan en moet'. Onze missie is dat de overheid anders omgaat met problemen en uitdagingen: de wereld om ons heen verandert te snel om het op de oude manier te blijven doen. Vanuit Ynnovate zijn we een netwerk gestart om mensen die werkzaam zijn bij de overheid én die voorop willen lopen bij het realiseren van vernieuwing aan elkaar te verbinden. Dit zijn de Ynnovators: enthousiaste overheidsmedewerkers die innovatief denken en werken binnen hun eigen organisaties. De Ynnovators hebben allemaal de Ynnovate Training gevolgd en zijn getrainde innovatieprocesbegeleiders. In zeven jaar is Ynnovate uitgegroeid tot organisatie die werkt voor circa 100 overheidsorganisaties met een innovatienetwerk van meer dan 1.100 Ynnovators die zich op hun beurt weer inzetten voor meer innovatie bij de overheid door het toepassen van de Ynnovate-methodiek. Meer informatie over Ynnovate en onze visie staat op onze website: <http://www.ynnovate.it>.

Ynnovate Management Leergang

Na jaren experimenteren en leren in de praktijk hebben we de Ynnovate-methode ontwikkeld. Een innovatie-aanpak die je in een aantal stappen meeneemt in de concrete aanpak van een innovatieproces. Eind 2017 lanceerden we ons boek Let's Ynnovate! waarin de Ynnovate-methode beschreven staat. Onze innovatiemethodiek bewijst zich inmiddels al jaren in de praktijk op de werkvloer.

Medewerkers in de organisatie die als innovatie-aanjager fungeren hebben in de Ynnovate-aanpak een cruciale rol. Zij creëren immers de randvoorwaarden die het succes bepalen van innovaties in de organisatie. Speciaal voor proactieve en ervaren leidinggevenden, projectleiders en bestuurders binnen overheidsorganisaties organiseren we daarom de Ynnovate Management Leergang. Gedurende de vijf dagen, verspreid over een half jaar ontdek je wat de stappen van het innovatieproces zijn en wat jouw rol als aanjager of opdrachtgever in iedere stap is. Hoe creëer je goede voorwaarden voor innovatie en geef je jouw collega's en medewerkers de ruimte om zelf innovatief aan de slag te gaan? Tijdens de Ynnovate Management Leergang leer je de juiste condities te scheppen voor een innovatief klimaat waar vernieuwing alle kans krijgt. Na het volgen van de leergang heb jij alle skills in huis om een echte InnovatieBaas te zijn.



Doelgroep

De Ynnovate Management Leergang is geschikt voor proactieve en ervaren leidinggevenden, projectleiders en bestuurders die meer ruimte willen geven aan innovatie, daar zelf mee aan de slag willen gaan en als opdrachtgever of aanjager fungeren voor vraagstukken in de organisatie. Om tot een goede groep deelnemers te komen, maakt een (telefonische) intake onderdeel uit van de selectie tot deelname.



Ynnovate
www.ynnovate.it
Let's Challenge Government

Het programma

De Ynnovate Management Leergang bestaat uit twee keer een tweedaagse en een aparte terugkomdag na een half jaar. Daarnaast wordt een praktijkopdracht doorlopen in de eigen organisatie. Energieke werkvormen, veel interactie en sturen op innovatiesuccessen staan in deze leergang centraal. Wat kun je in de leergang verwachten? We geven een overzicht:

- Dag 1** Inleiding in innovatie en creatief denken, theoretisch kader, basisregels, het creatieve proces, de vaardigheden en de technieken voor ideegeneratie
- Dag 2** Ideeselectie, ontwerpen en voorbereiden van een innovatiesessie, probleemdefinitie en probleemanalyse, groepsdynamica, omgaan met weerstand, draagvlak creëren, groepen in beweging krijgen en ideeën daadwerkelijk uitvoeren
- Dag 3** De Innovatie Management Game. Wat is – op alle levels in de organisatie – nodig is voor innovatie. Hoe beïnvloeden cultuur en structuur de mate van innovativiteit? Vertaling van de lessons learned naar de kansen en knelpunten van innovatie in je eigen (werk)omgeving.
- Dag 4** Inzicht in de eigen vaardigheden, kwaliteiten en verbeterpunten als innovatieve manager. Voorbereiding praktijkcasus door intakes en ontwerp van de innovatiesessie die de maanden daarna in de eigen organisatie wordt georganiseerd.
- Dag 5** Meet-Up voor evaluatie, vragen en verdieping. Wat zijn de ervaringen uit het doorlopen innovatietraject? Ook is er ruimte voor aanvullende methodieken en vaardigheden.

Tijdens de eerste twee dagen van de Leergang ga je actief aan de slag met de stappen van het innovatieproces en jouw rol daarin als opdrachtgever. Probleemverkenning en –definitie, het genereren, kiezen en uitwerken van ideeën en tot slot het realiseren van ideeën: alle stappen van het innovatieproces komen aan bod. Zo wordt het duidelijk hoe je dit proces aanvielt vanuit je rol als manager of opdrachtgever.

De tweede tweedaagse staan in het teken van de randvoorwaarden van innovatie in de organisatie en jouw eigen skills als innovatieve opdrachtgever. Via de Innovatie Game - een interactieve manier om te ervaren wat op alle levels in de organisatie nodig is voor innovatie – wordt duidelijk hoe cultuur en structuur de mate van innovativiteit beïnvloeden. Vervolgens besteden we aandacht aan jouw eigen innovatie skills en bereiden we de praktijkcasus van de innovatiesessie voor die onderdeel uitmaakt van de leergang.

Na vier dagen van de leergang ga je zelf in je eigen organisatie aan de slag. Vanuit Ynnovate wordt een innovatiesessie begeleid waarbij jij optreedt als opdrachtgever. Je ervaart wat er van jou als innovatieopdrachtgever gevraagd wordt. Welke condities moet jij vooraf creëren? Hoe organiseer en faciliteer je als opdrachtgever het proces? En hoe zorg je ervoor dat er met de resultaten ook echt wat gedaan wordt? Op de vijfde en laatste dag van de Ynnovate Management Leergang evalueren we het doorlopen innovatietraject en doorlopen we een laatste verdieping op de vaardigheden.

Onderdelen die een plaats hebben in de Ynnovate Management Leergang zijn:

- De persoonlijke innovatieve en creatieve houding, inclusief het theoretisch kader
- Het formuleren van positieve en uitdagende vraagstellingen
- De stappen van het innovatieproces: van probleemverkenning tot realisatie



- Goed opdrachtgeverschap: de vaardigheden, het signaleren van mogelijkheden, het doen van een intake en de rol van opdrachtgever als Decider
- Wat is – op alle levels in de organisatie – nodig is voor innovatie. Hoe beïnvloeden cultuur en structuur de mate van innovativiteit? Vertaling van de lessons learned naar de kansen en knelpunten van innovatie in je eigen (werk)omgeving
- Omgaan met groepsdynamica, weerstand en creëren van draagvlak
- Creativiteit in anderen aanboren en het creëren van randvoorwaarden voor een open en veilige sfeer voor innovatie
- Ideeën worden pas innovaties na succesvolle implementatie: de follow-up
- Learning by doing: leren door het zelf te ervaren
- Innovatiediners met inspirerende innovatiesprekers en voorbeeldcasussen

Resultaat

Door deelname aan de Leergang ontdek je de zes stappen van het Innovatieproces, leer je de Ynnovate-methode kennen en heb je scherp welke rol jij hebt als innovatie-aanjager en/of opdrachtgever. Je werkt aan het verbeteren van je innovatieskills en leert innovatievraagstukken te signaleren. Ook ga je als opdrachtgever aan de slag met een casus uit je eigen werkveld, begeleid door twee ervaren innovatie-procesbegeleiders vanuit Ynnovate.

Na afloop van de Ynnovate Management Leergang heb je:

- kennis van de Ynnovate-methode en de stappen van het innovatieproces
- inzicht in de voorwaarden die nodig zijn om een innovatief klimaat te creëren
- veel ervaring opgedaan met jouw rol als opdrachtgever in een innovatietraject
- je innovatieskills een boost gegeven, dankzij de nieuwe kennis en gerichte feedback
- een innovatiestap gezet voor een casus uit je eigen werkveld die je direct verder helpt
- alle informatie en tools van de training digitaal tot je beschikking
- toegang tot een netwerk van meer dan 1.100 Ynnovators
- toegang tot het jaarlijkse Ynnovators Event

Na het afronden van het programma ben je een echte InnovatieBaas. Je wordt daarmee ook lid van het netwerk van Ynnovators, een groep van meer dan 1.100 innovatieprocesbegeleiders bij de overheid. Ook nodigen we je graag uit om deel te nemen aan de jaarlijkse Ynnovators Day: een speciaal event voor alle Ynnovators met een flinke dosis inspiratie, interessante sprekers én toffe manieren om ervaringen met elkaar te delen en zo van elkaar te leren.

Meer informatie

De Ynnovate Management Leergang is enkel te organiseren voor een interne groep deelnemers in de organisatie. Meer informatie is op te vragen bij Ynnovate via contact@ynnovate.it of bij Esther van der Storm (06-48566952) en Fleur Pullen (06-29339108).